Geiq EMPLOI ET HANDICAP

la plus belle façon d'embaucher

Présentation des indicateurs de performance
et statistiques des outils de communication

Mai 2017 > Mai 2018

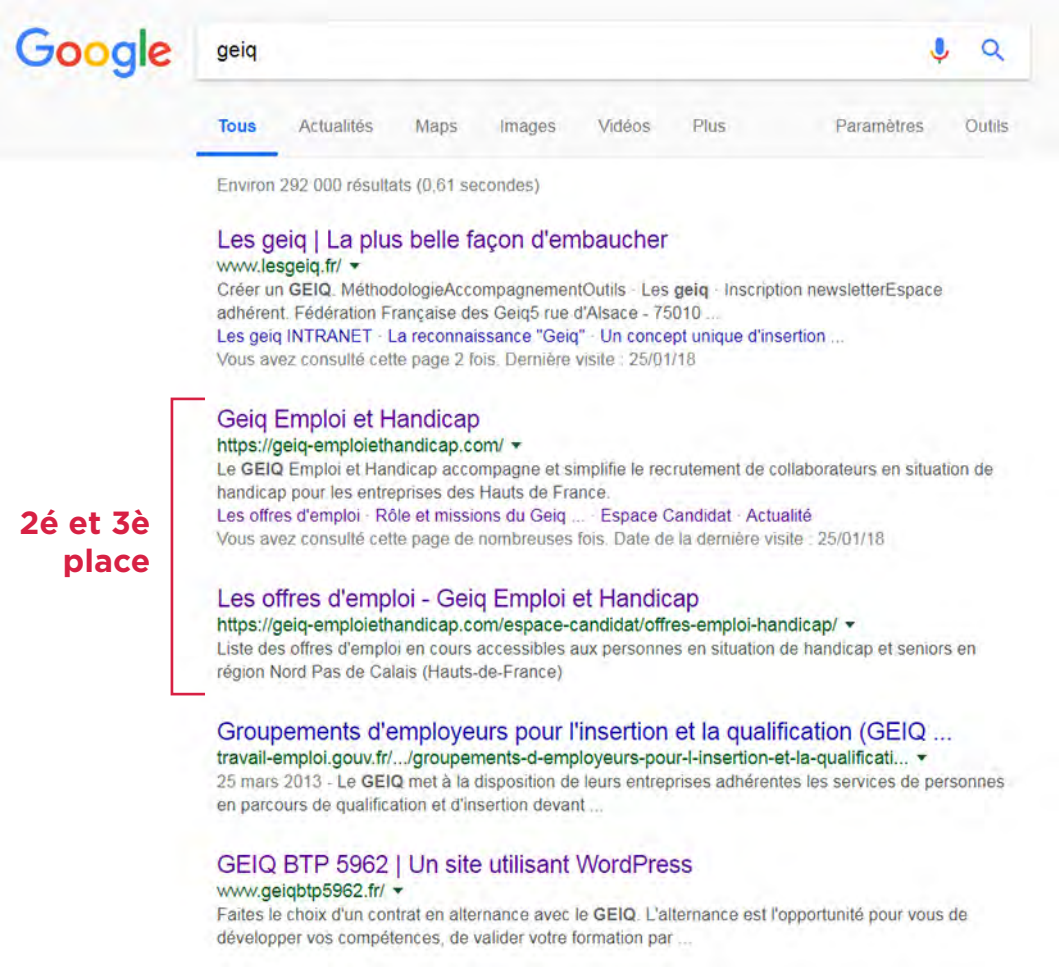
SITE WEB / RÉSEAUX SOCIAUX / NEWSLETTER / PRESSE

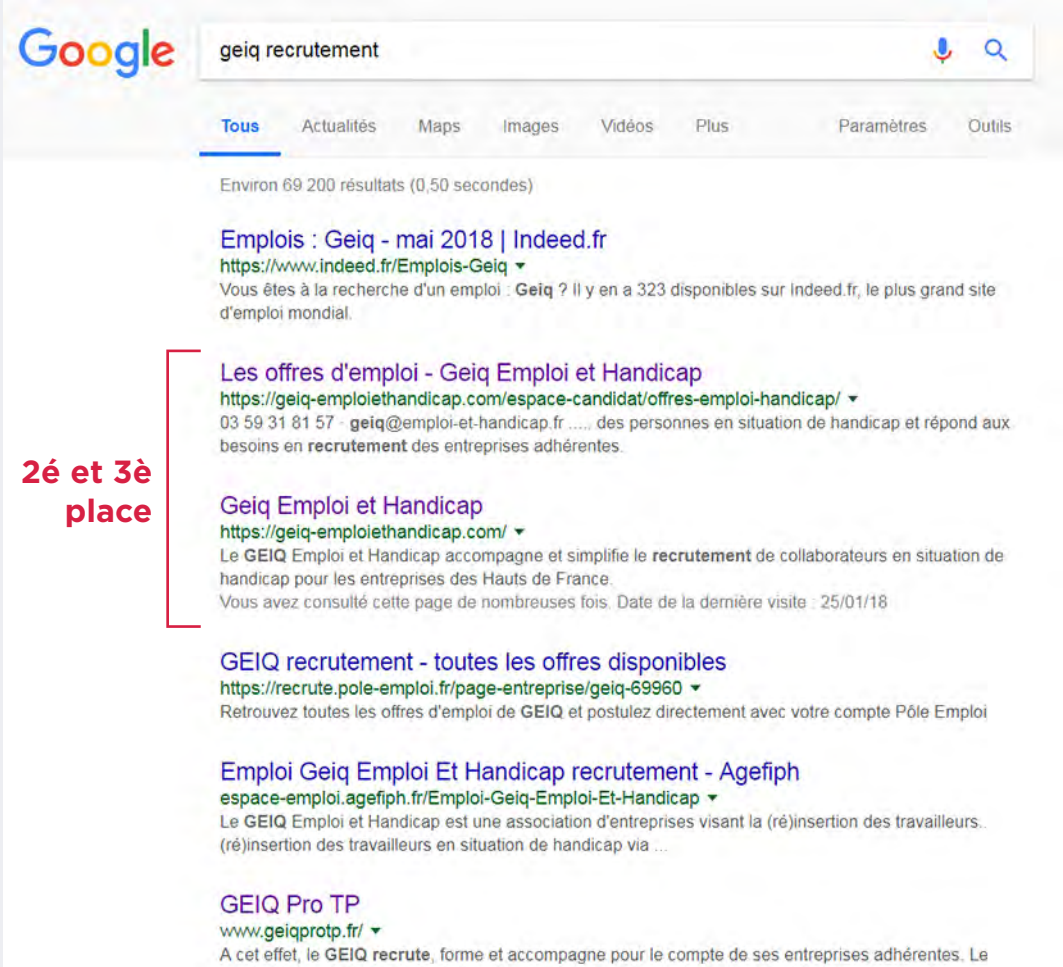
GOOGLE

geiq-emploiethandicap.com

Positionnement sur le moteur de recherche Google

En tapant le mot clé **Geiq** ou **Geiq recrutement**, nous sommes en première page grâce à une mise à jour de nos contenus et un travail de référencement régulier.



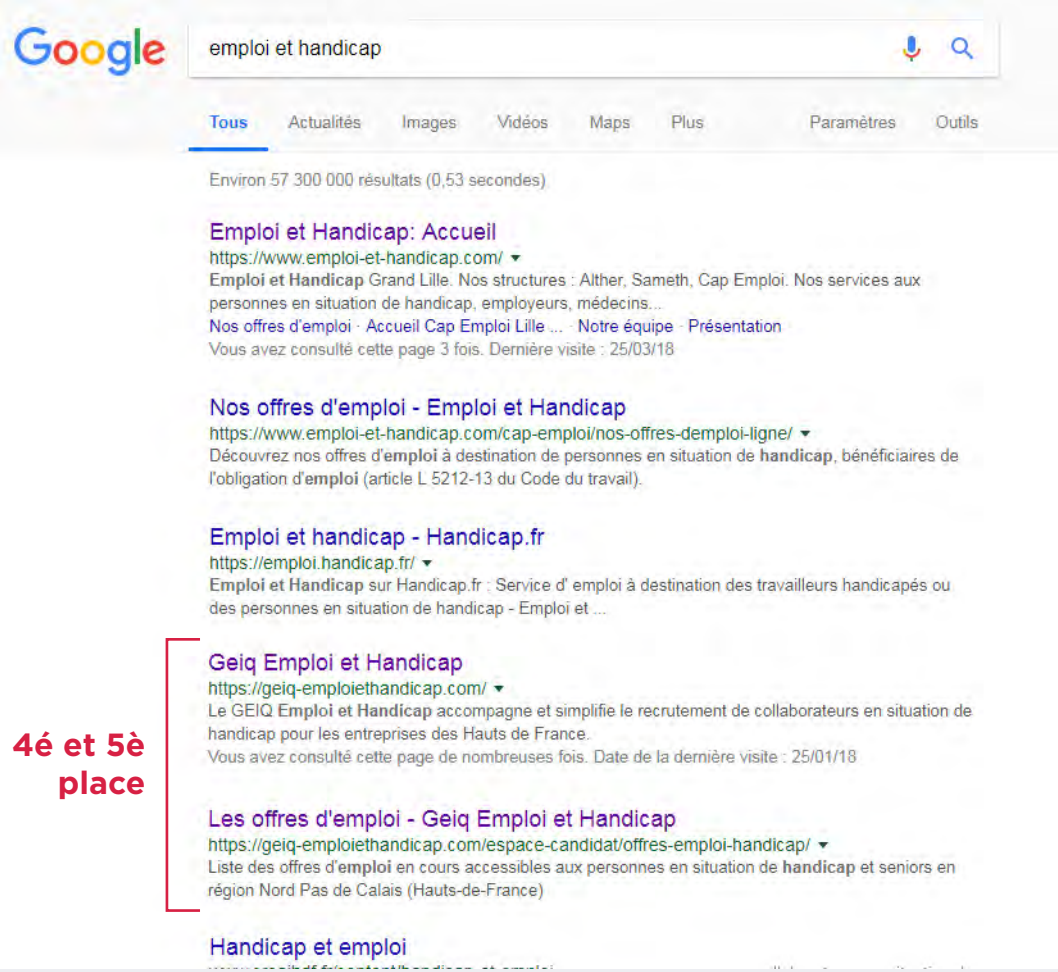


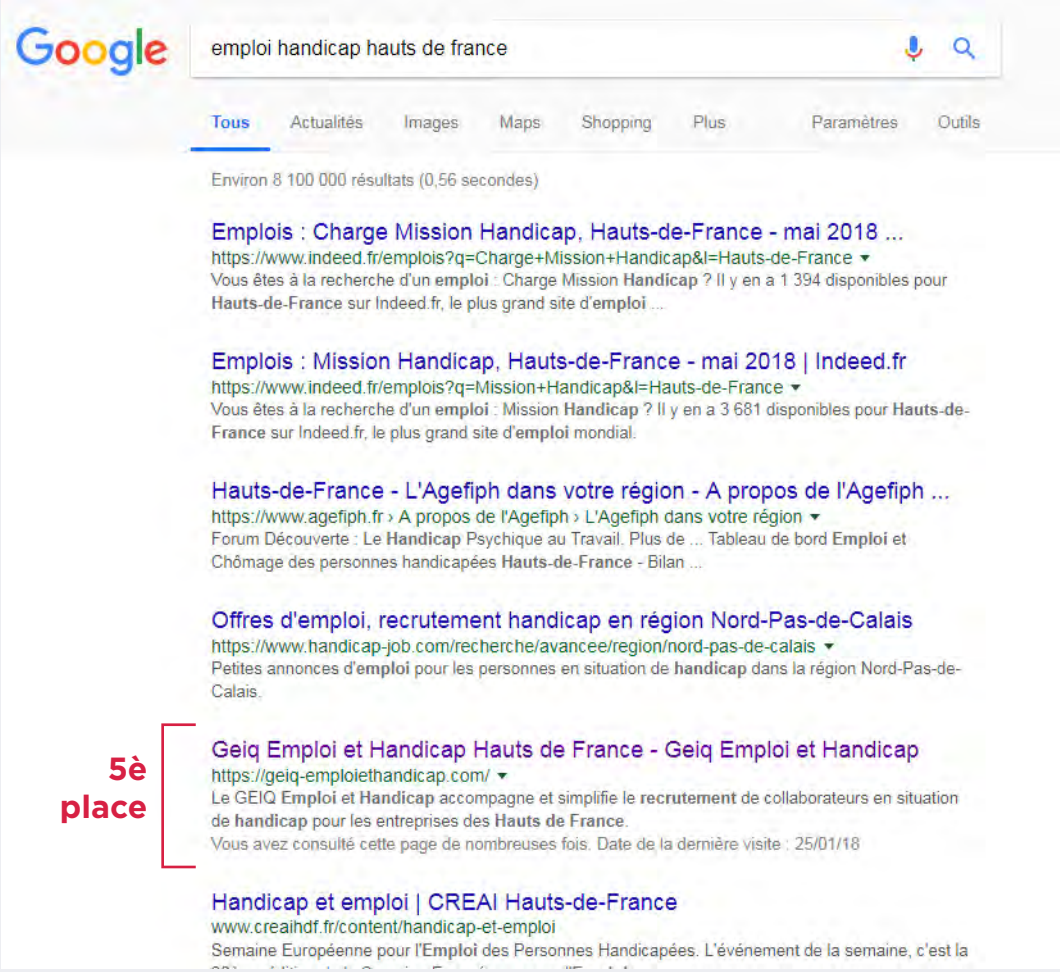
GOOGLE

geiq-emploiethandicap.com

Positionnement sur le moteur de recherche Google

Mot clé **emploi et handicap** ou **emploi handicap hauts de france,**
toujours sur la première page

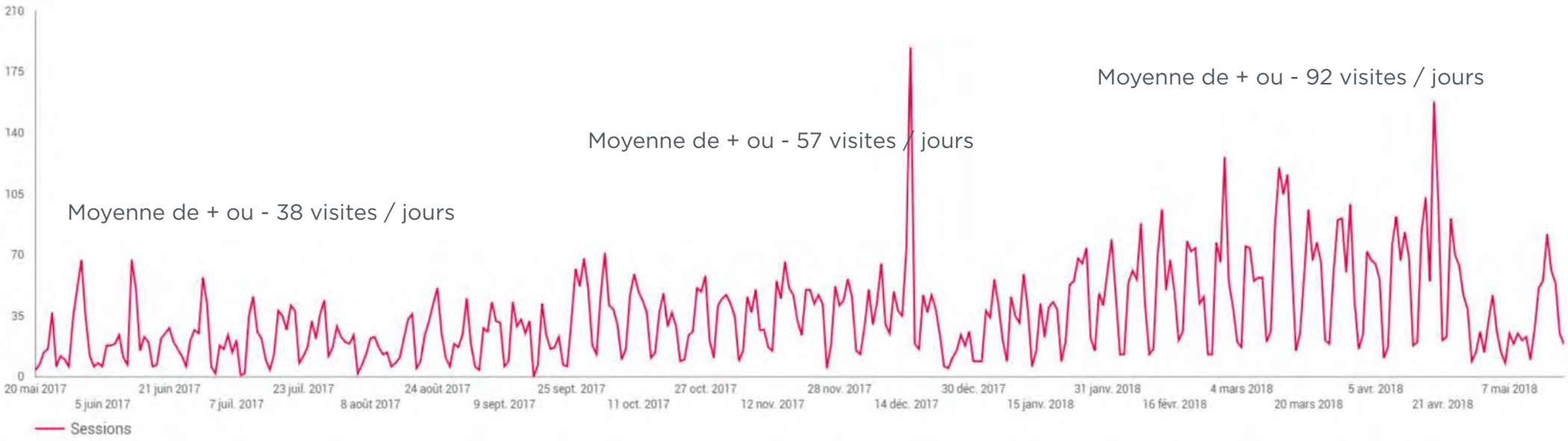




SITE WEB

geiq-emploiethandicap.com

Evolution du nombre de sessions sur un an



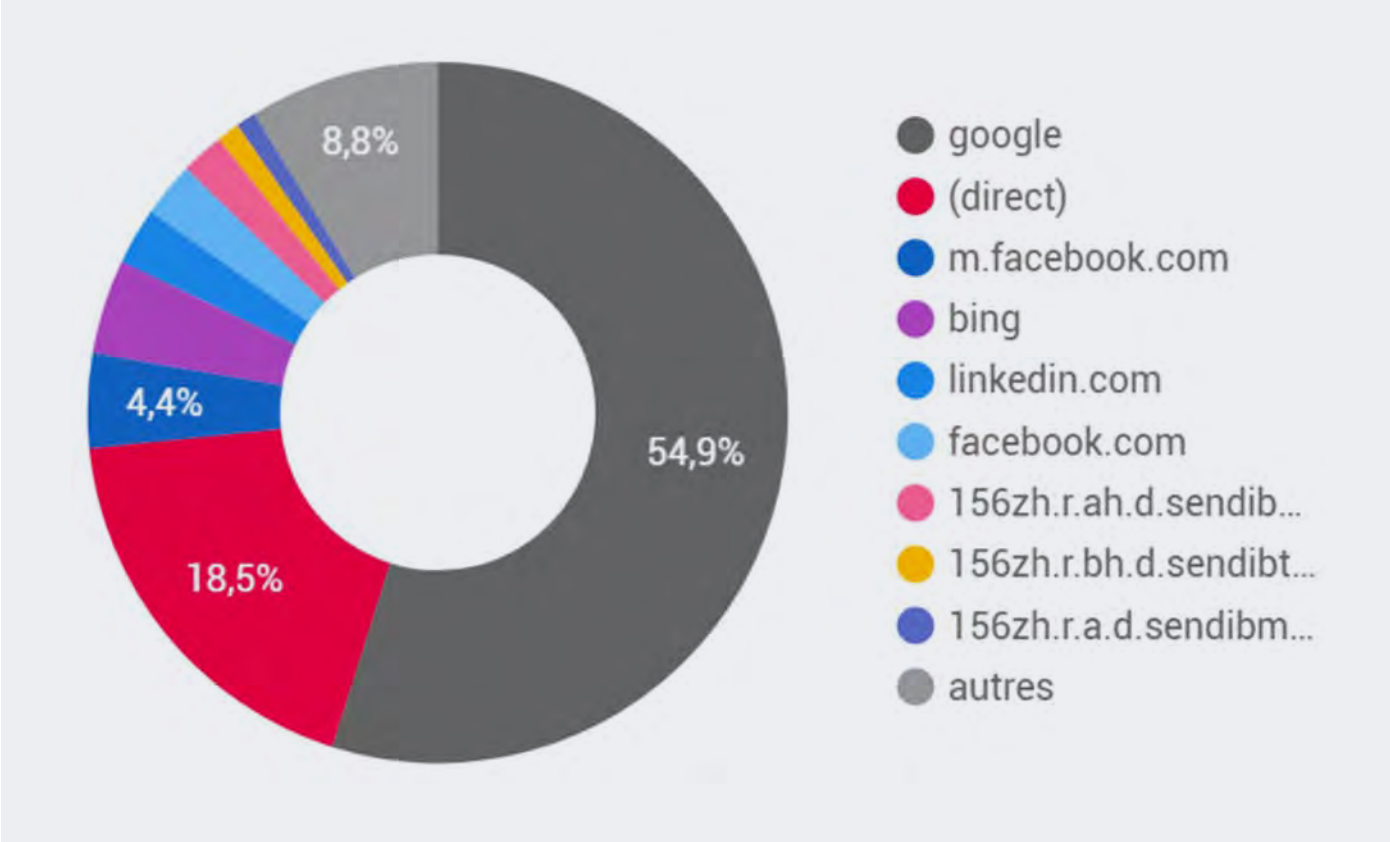
Utilisateurs	Sessions	Pages vues	Durée
8 423	**13 064**	**51 363**	**0:04:51**
Nombre d'internaute unique sur 1 an	Nombre de connexion sur le site sur 1 an	Nombre de page affiché sur les écrans sur 1 an	Durée moyenne des sessions de consultation

SITE WEB

geiq-emploiethandicap.com

Canal d'engagement

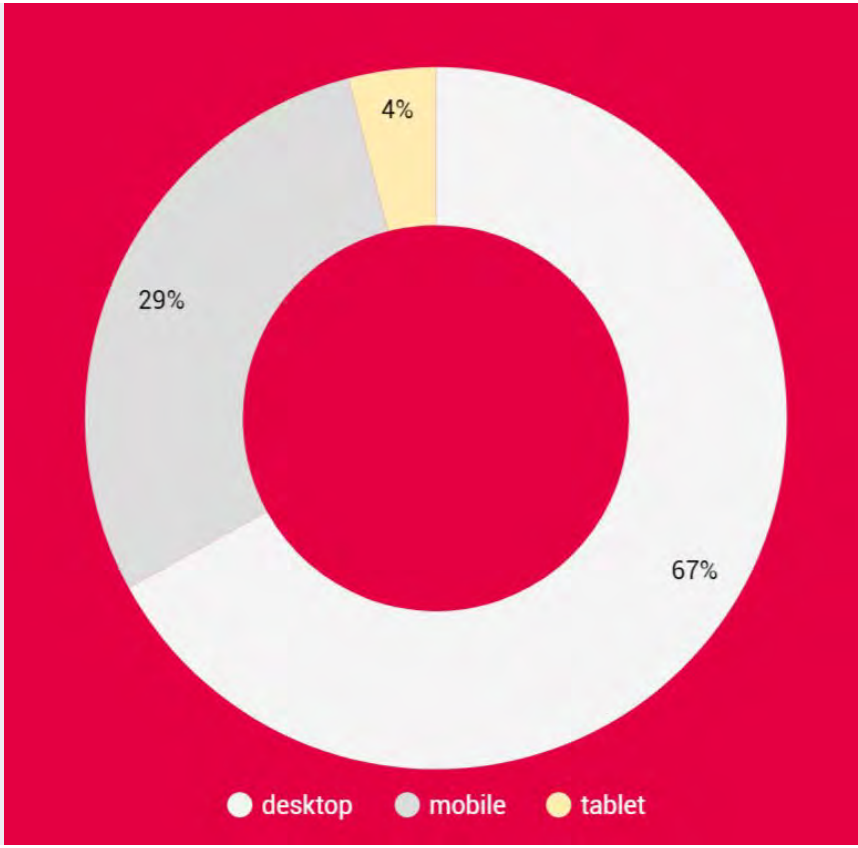
D'ou proviennent nos visiteurs ?



Les internautes accèdent au site web en grande partie grace à notre bon positionnement sur Google. Facebook est un très bon canal d'entrée sur le site. Bing et Linkedin ne sont pas à négliger.

Appareils utilisés

Ordinateur, tablette ou mobile ?



Progression significative sur l'année de l'utilisation du mobile due à un travail d'optimisation technique permettant un affichage plus rapide des pages web.

SITE WEB

geiq-emploiethandicap.com

Pages visitées sur l'année

	Page	Sessions	Pages vues	Taux de rebond
1.	/ page d'accueil	6 586	10 587	29,61 %
2.	/espace-candidat/offres-emploi-handicap/	1 510	12 236	32,91 %
3.	/18ans/	562	805	82,56 %
4.	/presentation-geiq/equipe/	397	1 320	49,37 %
5.	/actualite-emploi-handicap-nord-pas-de-calais/ev...	290	608	69,31 %
6.	/2017/05/charge-de-recrutement/	284	471	77,82 %
7.	/presentation-geiq/role-missions/	163	1 914	65,64 %
8.	/18ans-du-geiq/	155	237	57,42 %
9.	/2017/09/grdf-insertion-handicape/	135	226	70,37 %
10.	/espace-entreprise/entreprises-adherentes/	115	729	73,04 %
11.	/2016/12/nocibe-recompense-engagement-geiq/	100	129	80 %
12.	/2017/10/roquette-label-rse-diversite/	92	152	80,43 %
13.	/2018/03/limprimerie-nationale-recoit-label-rse-ge...	89	147	83,15 %
14.	/2017/06/commercial-rh-hf/	79	169	86,08 %
15.	/2017/08/double-page-gazette-nord-de-calais/	78	114	74,36 %
16.	/2018/01/campagne-alternance-geiq/	73	229	76,71 %
17.	/espace-candidat/service-travailleur-handicap/	72	1 076	41,67 %
18.	/espace-entreprise/service-recrutement-travailleur...	70	1 026	60 %

C'est quoi un taux de rebond ?

Le taux de rebond est un indicateur marketing qui mesure le pourcentage d'internautes qui sont entrés sur une page Web et qui ont quitté le site après, sans consulter d'autres pages.

La valeur d'un taux de rebond moyen ou idéal a peu de signification, car il dépend de la nature du contenu de la page mais apporte quelques informations.

la page d'accueil (1) et la page offre d'emploi (2) nous indiquent un taux de rebond très satisfaisant puisque + de 70% des visiteurs consultent d'autres pages.

Les pages comprenant un fort taux de rebond sont des pages d'actualité, d'annonces d'emploi et sont souvent visitées après une communication via les réseaux sociaux ou la newsletter. Les internautes visitent donc une page précise et repartent.

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook

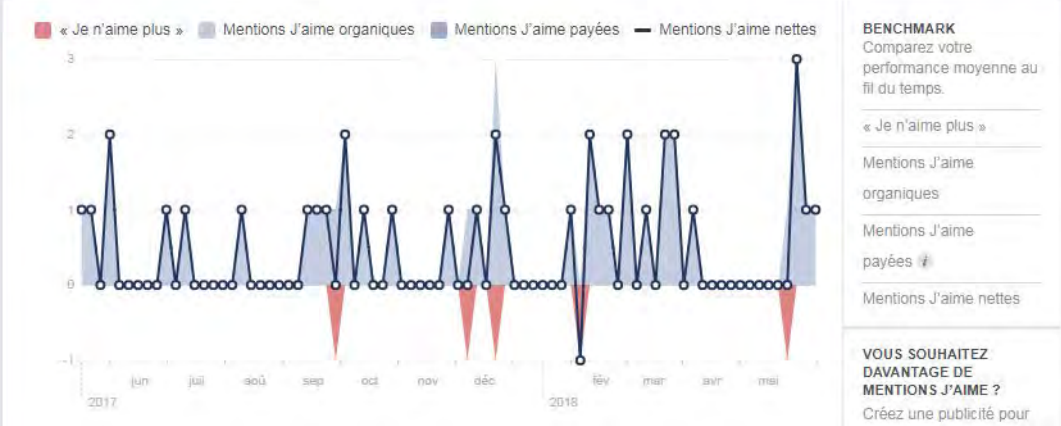
459 mentions j'aime
Plus de 50% d'augmentation l'année

490 abonnés
Plus de 50% d'augmentation l'année

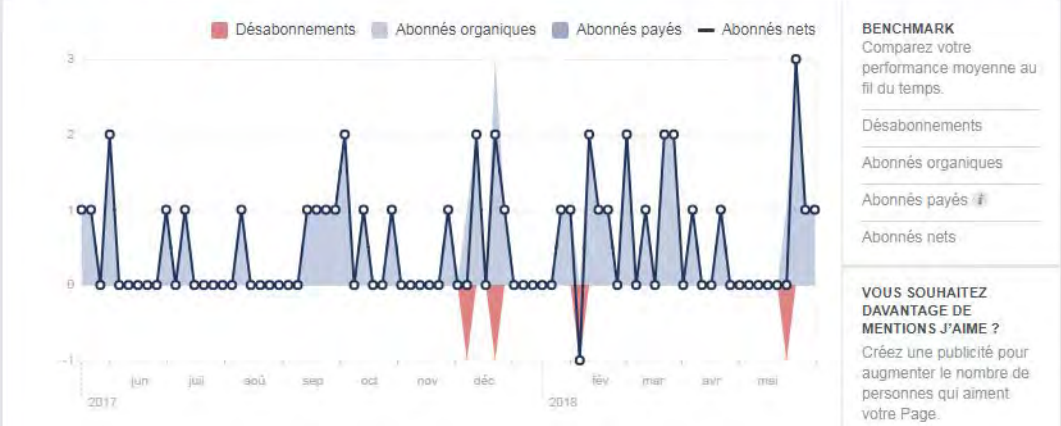
Total des mentions J'aime une Page aujourd'hui : 459

Total des abonnés à la Page depuis aujourd'hui : 490

Mentions J'aime nettes
Les mentions J'aime nettes correspondent aux nouvelles mentions moins le nombre de mentions Je n'aime plus.



Abonnés nets
Les abonnés nets affichent le nombre de nouveaux abonnés moins le nombre de non abonnés.

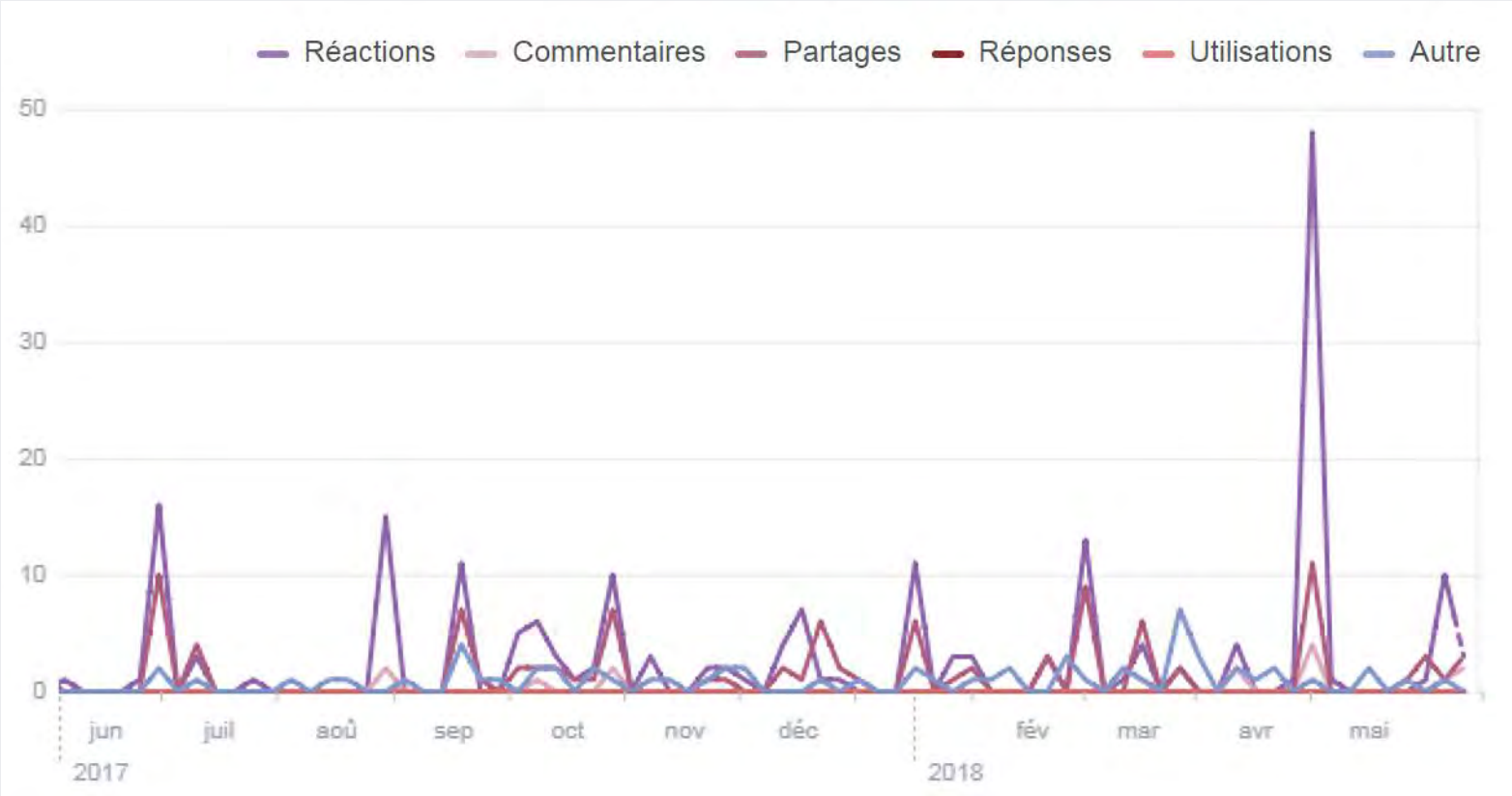


RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook

Réactions, commentaires, partages…

L'événement des 18 ans du Geiq a eu un impact significatif très posititif en terme de partages et commentaires.



2141 personnes atteintes

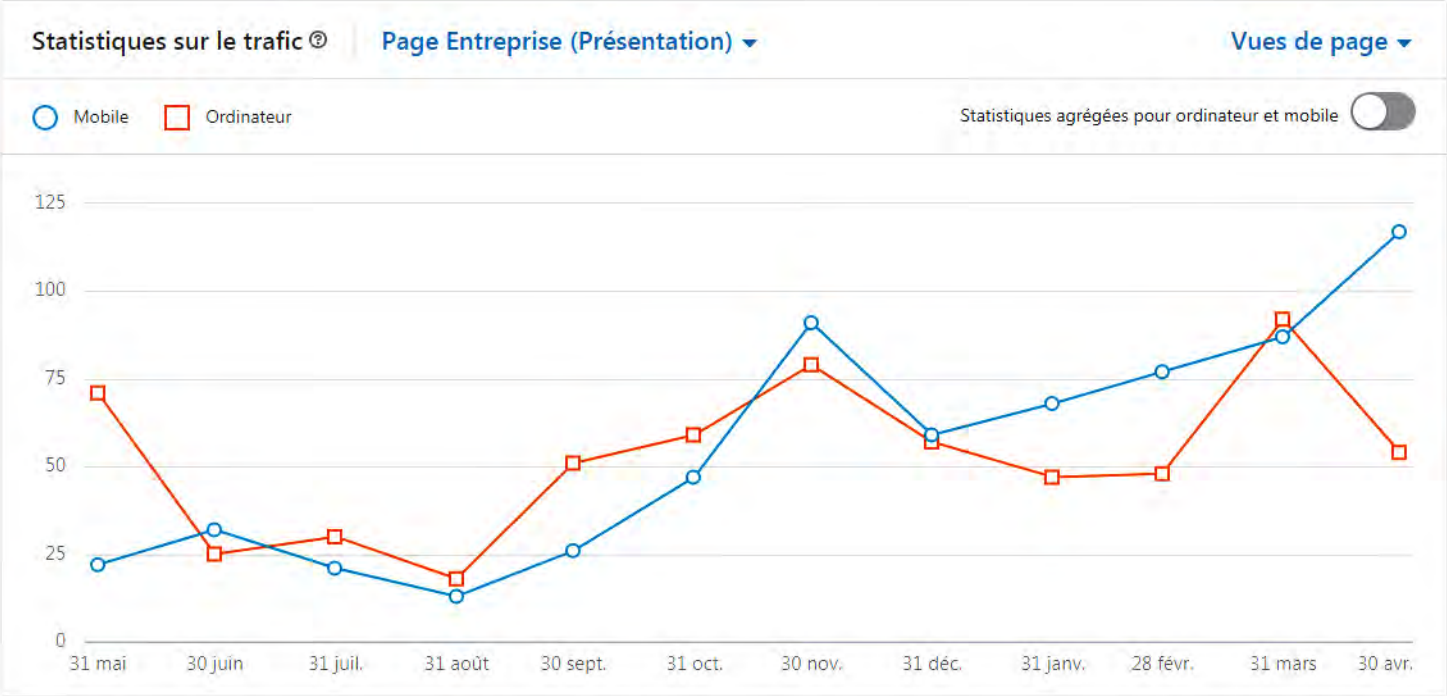
RÉSEAUX SOCIAUX

LinKedIn

317 abonnés sur la page entreprise

2764
Abonnés

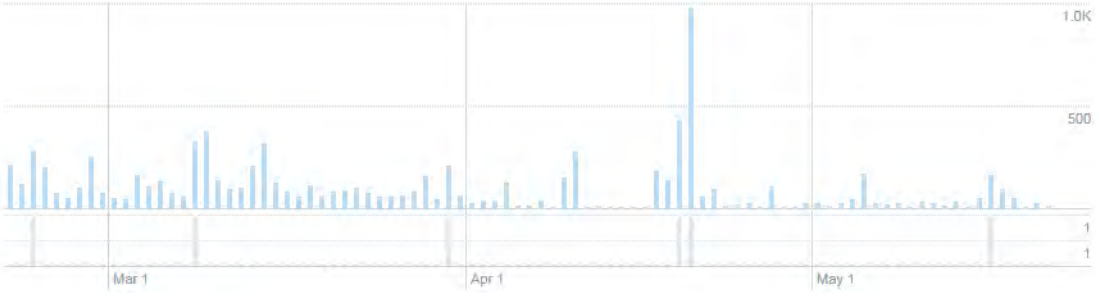
Total d'abandonnés sur l'ensemble des comptes LinkedIn des permanents.



RÉSEAUX SOCIAUX

Twitter

Meilleurs Tweets de ces 3 derniers mois



Tweets	Meilleurs Tweets	Tweets et réponses	Sponsorisé	Impressions	Engagements	Taux d'engagement
GEIQ Emploi&Handicap @GEIQEmploiHandi · 8 mars Le Geiq Emploi et Handicap fête ses 18 ans le 17 avril au vélodrome de Roubaix. Un moment passionnant, où nous assisterons à des témoignages forts d'invités qui partageront leurs expériences autour du Handicap et de la Performance. geiq-emploiethandicap.com/18ans/ via **@GEIQEmploiHandi** Voir l'activité sur Twitter				2 045	25	1,2 %
GEIQ Emploi&Handicap @GEIQEmploiHandi · 22 févr. Handicap : quand l'authenticité des enfants interroge nos représentations d'adultes sgq.io/5CXDcaqP via **@erse_net** Voir l'activité sur Twitter				442	5	1,1 %
GEIQ Emploi&Handicap @GEIQEmploiHandi · 30 mars L'Imprimerie Nationale reçoit le label RSE Geiq. Toute l'équipe du Geiq remercie les responsables de l'Imprimerie Nationale pour leurs implications en faveur de la diversité au sein de l'entreprise. geiq-emploiethandicap.com/2018/03/limpri... via **@GEIQEmploiHandi** Voir l'activité sur Twitter				418	12	2,9 %
GEIQ Emploi&Handicap @GEIQEmploiHandi · 19 avr. 18 ans du GEIQ geiq-emploiethandicap.com/18ans-du-geiq/ via **@GEIQEmploiHandi** Voir l'activité sur Twitter				289	21	7,3 %
GEIQ Emploi&Handicap @GEIQEmploiHandi · 20 avr. L'interview de Gérard Beauvois (GEIQ Emploi & Handicap) youtu.be/A2rJFG6wIc8 via **@YouTube** Voir l'activité sur Twitter				189	4	2,1 %

Sponsoriser

Comme sur Facebook, l'événement des 18 ans a obtenu le plus grand nombre d'impressions et d'engagements de la part des utilisateurs.

Tweets	Abonnés	j'aime
116	**202**	**36**

Comme pour les autres réseaux sociaux nous ne menons pas d'actions sponsorisées (c'est à dire payantes) pour élargir la portée de nos actions.

Le relai par l'ensemble des acteurs du Geiq, des contenus et des Tweets postés, pourrait améliorer les résultats statistiques.

NEWSLETTER

5 campagnes email
depuis février 2018

Dans le cadre de la mise en conformité du RGPD l'agence Médiam a fait le choix d'un prestataire français (payant) garant de la protection des données personnelles dès le mois de février.

Ayant quitté le prestataire américain (gratuit) et vidé l'ensemble des listes de contact, nous n'avons plus d'accès aux statistiques de ce prestataire.

2 163	609	205	8
Tous vos contacts	ouvreurs	cliqueurs	blacklistés
	28%	9%	0%

Campagnes	Destinataires	Ouvreurs	Cliqueurs	Désinscrits
Remerciement soirée 18 ans #5 Envoyée le 19 Avr. 2018, 12:01	213 100%	127 61,95%	78 38,05%	0 0%
Relance anniversaire invités #4 Envoyée le 10 Avr. 2018, 13:57	214 100%	104 50,49%	30 14,56%	0 0%
inscription anniversaire 18 ans Geiq 2 #3 Envoyée le 15 Mars 2018, 07:37	1839 100%	352 19,62%	42 2,34%	1 0,06%
inscription anniversaire 18 ans Geiq #1 Envoyée le 05 Mars 2018, 17:58	2153 100%	372 20,41%	55 3,02%	3 0,16%
Newsletter Geiq Février 2018 #2 Envoyée le 28 Fév 2018, 08:15	1385 100%	271 22,66%	79 6,61%	1 0,08%

l'offre payante nous permet aussi de filtrer les contacts pour un meilleur ciblage de nos actions de communication :

Prospects Geiq	630 Contacts
Salariés Geiq	147 Contacts
Adhérents Geiq	455 Contacts
Partenaires Geiq	577 Contacts
permanents Geiq	11 Contacts

MEDIA PRINT

Articles de presse

Retombées médiatiques suite à l'événement des 18 ans

23/04/2018 Dépêche AEF : Hauts-de-France : le Geiq Emploi & handicap affiche "un taux de retour à l'emploi de 70 %" (Gérard Beauvois, prés...

AEF Dépêche n°584386 - Lille, le 23/04/2018 09:00:00
- Politiques de l'emploi - Formation professionnelle -

Compte : smarcell (9047) - 109.190.124.144 - www.aef.info
Toute reproduction ou transmission de cette dépêche est strictement interdite, sauf accord formel d'AEF.

Hauts-de-France : le Geiq Emploi & handicap affiche "un taux de retour à l'emploi de 70 %" (Gérard Beauvois, président)

Par Sylvain Marcelli

"On parle d'obligation d'emploi. Je préfère parler d'envie !", affirme Gérard Beauvois, président du Geiq Emploi & handicap Hauts-de-France, lors d'un entretien avec AEF lundi 16 avril 2018. Ce groupement d'employeurs spécialisé dans l'intégration et la reconversion professionnelle des personnes en situation de handicap fête ses 18 ans. Il compte une centaine de salariés mis à disposition et 75 entreprises adhérentes. "Aujourd'hui, notre taux de retour à l'emploi est de 70 %. Et c'est de l'emploi durable puisque les contrats de qualification se transforment généralement en CDI", souligne Gérard Beauvois. Seul problème : une relative méconnaissance du dispositif, qui se traduit par une trentaine d'offres d'emploi non pourvues actuellement. Gérard Beauvois entend faire la promotion de cette formule largement financée par les entreprises adhérentes.

AEF : Le Geiq Emploi & handicap Hauts-de-France fête ses 18 ans. Avec quel bilan ?

Gérard Beauvois : Le Geiq a accompagné 700 demandeurs d'emploi en 18 ans. L'objectif, c'est de dépasser le millier pour nos 20 ans. Nous proposons en effet une solution efficace de retour à l'emploi pour les personnes qui sont en situation de handicap, souvent après un accident de la vie.

On parle d'obligation d'emploi. Je préfère parler d'envie ! En effet, les entreprises qui nous rejoignent participent vraiment à l'aventure. Nous construisons des parcours de qualification à la carte, qui vont de 8 à 24 mois, avec les Opca et les organismes de formation. Lorsque cela se concrétise par une embauche, c'est la cerise sur le gâteau mais ce n'est en rien une obligation. Si l'entreprise accueillante ne peut pas poursuivre, le Geiq continue à accompagner la personne et essaie de trouver un autre employeur.

Aujourd'hui, notre taux de retour à l'emploi est de 70 %. Et c'est de l'emploi durable puisque les contrats de qualification se transforment généralement en CDI. Le Geiq compte 75 entreprises adhérentes, des enseignes de la grande distribution, des banques, des entreprises de gaz ou d'électricité… Les formations débouchent sur des métiers parfois techniques, souvent tertiaires. Mais le spectre d'activité n'est pas limité : tous les métiers sont accessibles.

AEF : Avez-vous les moyens financiers de vos ambitions ?

Gérard Beauvois : Notre association a commencé il y a 18 ans avec 12 salariés mis à disposition et en compte une centaine actuellement. Son budget s'élève à 2,6 ME en 2017 et elle emploie 6 salariés permanents. Les comptes de résultat sont au vert et les résultats sont équilibrés. Notre modèle économique repose majoritairement sur l'adhésion puisque les entreprises contribuent à 89 % à notre budget. Les 11 % restant correspondent aux aides accordées par l'Agefiph, la Direccte ou Pôle emploi pour l'accompagnement et la formation.

Notre principal défi, c'est de nous faire davantage connaître auprès des demandeurs d'emploi, d'où une présence accrue sur les réseaux sociaux (Facebook, Linkedin, Twitter…). Même si nos partenaires – Cap Emploi, Pôle emploi et l'Agefiph - sont très efficaces, nous sommes en pénurie sur certains postes. Une trentaine d'offres d'emploi ne sont pas pourvues aujourd'hui.

> **19 %**
>
> C'est la part des actifs en situation de handicap qui sont au chômage, soit deux fois plus que l'ensemble de la population active.

AEF : Quel regard portez-vous sur les réformes de la formation et de l'emploi des personnes handicapées (lire sur AEF) ?

Gérard Beauvois : Les Geiq ont leur rôle à jouer dans les réformes actuelles. Cet outil fabuleux permet de conduire de façon fiable des publics éloignés de l'emploi à une formation et à un métier. Je suis à la disposition des élus, en tant que président du comité régional des Geiq, pour leur montrer en quoi cette formule apporte une véritable valeur ajoutée pour les personnes en recherche d'emploi et les entreprises adhérentes. J'espère vraiment que ces quatre lettres - Geiq - figureront en bonne place dans les dispositions que prépare le gouvernement. Je suis optimiste mais je reste attentif.

LA VOIX DU NORD

23 AVRIL 2018
/ QUOTIDIEN
/ 240 684 EXEMPLAIRES
/ 1 500 000 LECTEURS

32 **Économie** LA VOIX DU NORD LUNDI 23 AVRIL 2018

« Face au handicap, les recruteurs doivent faire tomber les barrières »

Dix-neuf pour cent d'actifs en situation de handicap sont au chômage
C'est deux fois plus que la population active. Depuis 18 ans, le GEIQ Emploi & Handicap milite pour « l'inclusion » des travailleurs handicapés.

PAR JEAN-MARC POTE
jean-marc.pote@lacoxdunord.fr

RÉGION. *« Je ne savais pas si je devais évoquer mes problèmes de dos sur mon CV. J'avais perdu confiance en moi. »* Comme pour 80 % des handicapés, au premier abord, on ne devine pas quel est le problème de Wafa. Mais une maladie osseuse l'oblige à rester assise, avec des sièges adaptés.

Depuis moins, cette dame standardiste au sein de l'entreprise de biosanté Mercopharma à Tourcoing (fabrication de poches à sang). C'est le GEIQ (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) Emploi & Handicap qui l'a formée et intégrée professionnellement au sein de l'entreprise.

L'association, qui fête ses 18 ans (lire ci-dessous), a déjà réussi à intégrer professionnellement de nombreuses plus de 700 personnes dans la région.

> **« Plus l'équipe présente de diversité, plus elle est performante. Et cela entraîne une nouvelle façon de manager. »**

C'est à la fois beaucoup et très peu. « Dans les Hauts-de-France, il y a 1,5 million de personnes sont reconnues en situation de handicap, parmi lesquelles 57 000 demandeurs d'emploi », rappelle Gérard Beauvois, président du GEIQ Emploi & Handicap Hauts-de-France.

Il 2017 signe une année de chômage record pour les personnes handicapées : 19 % de taux de chômage, deux fois plus que la moyenne nationale.

Plus de 80 % des handicaps ne se voient pas. L'adaptation du poste peut être prise en charge. (Photo illustration archives)

Une fonctionnaire, Christophe Grosjean, chef du service ressources humaines au sein d'Enedis. « Avec l'aide du GEIQ, nous avons vu l'intérêt de travailler sur la diversité au sens large dans l'entreprise. Plus l'équipe présente de diversité, plus elle est performante. Les travailleurs handicapés que nous avons intégrés (ils sont 70 dans le Nord), même à des postes techniques, sont particulièrement motivés. Et cela entraîne une nouvelle manière de manager, loin des a priori ».

L'âge de la majorité pour le GEIQ Emploi & Handicap

Dix-neuf pour cent d'actifs en situation de handicap sont au chômage. C'est deux fois plus que la population active. Depuis 18 ans, le GEIQ Emploi & Handicap milite pour « l'inclusion » des travailleurs handicapés.

Pour ses 18 ans, le GEIQ Emploi & Handicap a invité des 75 entreprises adhérentes et des grands témoins, comme Édouard Detrez, jeune entrepreneur handicapé.

med
MOT COMPTE DOUBLE

RETOMBEES PRESSE ECRITE///

LA VOIX DU NORD.fr

20 AVRIL 2018
/ SITE INTERNET
/ EN CONTINU
/ 240 745 VISITEURS MOYENS/JOUR

Lynx

«Les recruteurs du XXIe siècle doivent faire tomber les barrières entre valides et handicapés»

Dix-neuf pour cent d'actifs en situation de handicap sont au chômage. C'est deux fois plus que la population active. Depuis 18 ans, le GEIQ Emploi & Handicap milite pour « l'inclusion » des travailleurs handicapés.

« *Je ne savais pas si je devais évoquer mes problèmes de dos sur mon CV. J'avais perdu confiance en moi.* » Comme pour 80 % des handicapés, au premier abord, on ne devine pas quel est le problème de Wafa. Mais une maladie osseuse l'oblige à rester assise, avec des sièges adaptés. Depuis un an, celle-ci est standardiste au sein de l'entreprise de biosanté Mercopharma à Tourcoing (fabrication de poches à sang). C'est le GEIQ (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) Emploi & Handicap qui l'a formée et intégrée professionnellement au sein de l'entreprise.

L'âge de la majorité pour le GEIQ Emploi & Handicap

L'association, qui fête ses 18 ans a déjà réussi à intégrer professionnellement durablement plus de 700 personnes dans la région. C'est à la fois beaucoup, et très peu. « *Dans les Hauts-de-France, près d'1,5 million de personnes sont reconnues en situation de handicap, parmi lesquelles 57 000 demandeurs d'emploi* », rappelle Gérard Beauvois, président du GEIQ Emploi & Handicap Hauts-de-France. Et 2017 signe une année de chômage record pour les personnes handicapées : **19 % de taux de chômage**, deux fois plus que la moyenne nationale.

Seulement 4 % de travailleurs handicapés en entreprises

Les entreprises ou organismes publics doivent pourtant respecter un quota de 6 % de travailleurs handicapés au sein de leurs équipes. Mais **le taux moyen de travailleurs handicapés dans nos entreprises plafonne à 4 % en France**. Les entreprises préfèrent payer une contribution à l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés). Les préjugés à l'embauche sont nombreux : coûts, formation, intégration, adaptation du handicap physique au poste de travail.

« *C'est un faux problème* », estime Christophe Grosjean, chef du service ressources humaines au sein d'Enedis. « *Avec l'aide du GEIQ, nous avons vu l'intérêt de travailler sur la diversité au sens large dans l'entreprise. Plus l'équipe présente de diversité, plus elle est performante. Les travailleurs handicapés que nous avons intégrés (ils sont 70 dans le Nord), même à des postes techniques, sont particulièrement motivés. Et cela entraîne une nouvelle manière de manager, loin des a priori* ».

Penser autrement le monde du travail

« *A nous citoyens de faire un pas de côté pour penser autrement le monde du travail*, estime Gérard Beauvois. *Cassons les silos et pensons inclusion !* » Au Danemark, l'intégration des personnes handicapées est pensée dans sa globalité, dès l'école. **En Allemagne, les entreprises de plus de 120 collaborateurs ont des référents « handicap » dans les conseils d'entreprise.**

Pour Gérard Beauvois, « *les recruteurs du XXIe siècle doivent faire tomber les barrières entre candidats valides et handicapés. Pensons compétences et opportunités, avant de penser contrainte* ».

RETOMBEES PRESSE INTERNET///

LA VOIX DU NORD.fr

20 AVRIL 2018
/ SITE INTERNET
/ EN CONTINU
/ 240 745 VISITEURS MOYENS/JOUR

L'âge de la majorité pour le GEIQ Emploi & Handicap

Décidé dès l'âge de 18 majorité. C'est sur et pour les entreprenaux. le GEIQ Emploi et Handicap facilite l'intégration professionnelle des personnes handicapées depuis 18 ans.

Un anniversaire que l'association a choisi de célébrer la semaine dernière au Vélodrome de Roubaix avec ses 75 entreprises adhérentes, et une partie des 700 personnes handicapées durablement intégrées sur le plan professionnel depuis la création de l'association.

Véritable **passerelle entre les demandeurs d'emploi handicapés et les entreprises**, le GEIQ fonctionne selon un modèle singulier et particulièrement efficace. Gérée par les entreprises, pour les entreprises, **l'association mutualise les ressources et les actions des adhérents** en vue de participer activement à l'embauche de collaborateurs handicapés au sein des entreprises adhérentes. Les collaborateurs handicapés sont embauchés par le GEIQ et mis à disposition dans un parcours d'alternance. « *C'est particulièrement rassurant pour les entreprises qui hésitent encore trop à franchir le pas de l'embauche d'une personne handicapée* », explique Gérard Beauvois, président du GEIQ Emploi & Handicap Hauts-de-France. Le GEIQ sécurise le recrutement et se substitue à l'employeur pour le paiement du salaire jusqu'à l'intégration totale du collaborateur handicapé au sein de l'entreprise.

Lors de sa cérémonie d'anniversaire à Roubaix, le GEIQ a invité trois grands témoins particulièrement inspirants : Jérôme Lambert (6 fois champion de France de cyclisme handisport), Jean-Claude Planque (recordman du monde de vitesse et pilote sans main) et Édouard Detrez, jeune entrepreneur handicapé. Trois personnalités qui démontrent que le handicap n'est pas forcément un frein à la performance. À condition de lui donner toutes ses chances.